



**CEED
LEADERSHIP**

**PRIDRUŽI SE SKUPINI
ZA RAZVOJ VODIJ**



» Udeležil sem se več podjetniških skupin - CEED Grow, Pro in Advanced, v okviru katerih sem dobival vpogled kako postaviti podjetje za prihodnost. Pravo spremembo pa smo kot podjetje doživeli, ko sem skupino vodij poslal na CEED Leadership. Posledica izobraževanja vodij je bila zaznana takoj. S ključnimi zaposlenimi smo začeli govoriti isti jezik, začeli so se zavedati kaj so prioritete podjetja in proaktivno sodelovati pri planiranju in implementiranju sprememb. Bolj učinkovito komuniciranje in vodenje se čuti v podjetju vsak dan. Ker sem sam veliko odsoten je zelo pomembno, da so prevzeli proaktivno vlogo. Ob tem pa je potrebno, da sam delujem v istem duhu in svoje sodelavce spodbujam. »



Marko Samec,
Dinocolor
podjetnik

**Vabimo na kavo
in pogovor o vaših
podjetniških izzivih:**

Kontaktirajte nas:

Alja Gajšek,
alja.gajsek@ceed-slovenia.org
030 640 940



Z rastjo podjetja, raste tudi ekipa. Če želite (re)organizirati podjetje in vzgojiti proaktivno vodstveno ekipo, vašim vodjem omogočite razumevanje rasti podjetja, organizacije, procesov in jih opolnomočite, da postanejo dobri vodje.

→ **ZA KOGA?**

- za vodje (srednji management) v malih, srednje velikih ali velikih podjetjih

→ **ZA VODJE, KI ŽELIJO ...**

- zgraditi sebe kot vodjo
- dobro voditi ekipo za doseg skupnega cilja
- pridobiti konkretne veščine, ki jih v današnjem času potrebujejo za učinkovito vodenje: vodenje, zaposlovanje, postavljanje ciljev, vodenje sestankov, motivacija zaposlenih, učinkovito komuniciranje;
- dobiti vpogled v dobre prakse uspešnih in primerljivih mednarodnih in slovenskih uspešnih podjetij

→ **KAKO?**

- srečanja manjše skupine managerjev na relevantne teme, ki jih vodijo izkušeni managerji ali strokovnjaki
- izmenjava izkušenj znotraj skupine, s kolegi managerji, ki se soočajo s podobnimi vprašanji
- vpogled v delovanje in odgovornosti vaše funkcije na obiskih pri drugih podjetjih
- povezovanje med podjetniki in managerji v Sloveniji

Postani član CEEDa in skupine LEADERSHIP!

CEED članarina = 300 eur + ddv na leto

Skupina LEADERSHIP = 200 eur + ddv na mesec (skupaj 2400€ + ddv)



→ SKUPINA za vodje (srednji management)

→ SREČANJA SKUPINE,

ki jih vodijo izkušeni managerji ter strokovnjaki, ki dosegajo najboljše ocene s strani CEED članov:

- Spoznavno srečanje & Kdo je vodja?
- Dobra predstavitev in gradnja poslovne mreže
- Razumevanje sebe in razumevanje drugih kot osnova vodenje in kje nastajajo konflikti
- Vodenje in komunikacija z zaposlenimi
- »Leadership pipeline«: različni nivoji vodenja & kako vzgajati vodje
- Sprejemanje odločitev, motivacija, delegiranje in sestanki
- Organizacija podjetja in razumevanje različnih vlog
- Razumevanje podjetja in rasti podjetja in v odvisnosti od tega vodstvene, organizacijske in komunikacijske strukture v podjetju
- Zaključno srečanje skupine: vodenje & kateri so moji naslednji koraki



Na srečanjih bodo z vami strokovnjaki s področja vodenja:



Robert Kržišnik, direktor podjetja HUMUS. Psiholog, ki že več kot 20 let vodi praktične delavnice in treninge s področja vodenja, motiviranja, komunikacije, reševanja konfliktov, kreativnega reševanja problemov.



dr. Mirko Mušič, lastnik podjetja Kalček, manager in svetovalec z mednarodnimi izkušnjami, ki je tudi predstavnik Adizes Inštituta v Sloveniji.



Hrvoje Bogdan, partner in direktor hrvaškega predstavništva Adizes Southeast Europe in predavatelj ter svetovalec MSP na področju organizacijske transformacije.

→ OBISKI PODJETIJ:

Vpogled v organizacijo, vloge in funkcije v podjetju ter način vodenja in komunikacije na obiskih podjetij

- izbor podjetij bo narejen na podlagi potreb skupine



Barbara Bregar-Mrzlikar, direktorica CEED Slovenije, ki je pred tem delala v podjetju HERMES SoftLab, v zadnjih letih kot podpora upravi za strategijo in razvoj podjetja.



Barbara Zdravec, ustanoviteljica podjetja Linea Snella, z lastnim franšiznim modelom prisotna v državah Slovenije, Hrvaške in Srbije.

→ POVEZOVANJE

znotraj CEED slovenske podjetniške mreže

- s podjetniki in managerji na lokalnih mreženjskih srečanjih



Jovan Madjovski, direktor CEED Makedonija in predavatelj s področja vodenja in upravljanja s človeškimi viri.

In drugi, glede na individualne potrebe in potrebe skupine.